

Demandas enviadas à AFBNB em janeiro de 2010

Centrais de retaguarda

Mensagem: as Centrais de Retaguarda Operacionais se uniram ano passado através de um "abaixo assinado" para a equiparação salarial com a Central de Cadastro e CENOP, pois nossa função não deixa a desejar em conhecimento, responsabilidade e outros caracteres em nada em relação a esses outros setores. Se analisarmos, os analistas de negócios têm que estar sempre atualizados e se dedicam muito mais em matéria de conhecimento e sistemas do que os operadores de Cadastro. Fizemos esse abaixo assinado e ficou de ser colocado em pauta. Qual é a atual situação ?

Mensagem: Gostaria de saber o motivo da disparidade de funções entre "Analista de Projetos" (da Central de Cadastro e dos Controles Internos) e "Analista de Negócios" (Central de Retaguarda) - visto que quem tem a função mais complexa recebe a função (e o salário) mais baixo.

Mensagem: Essa questão dos analistas de projetos que trabalham na CENTRAL DE CADASTRO, ganharem mais que consultor internos e analista de negócios está gerando a maior polêmica!!!!

Acordo/plano de função

Mensagem: Estamos todos aguardando a assinatura do Acordo Coletivo e não temos nenhuma notícia de quando se dará a assinatura.

Mensagem: Prezados, gostaria de tirar uma dúvida, ausência abonada, já conta na compensação das horas que estou devendo, relativas à greve?

Mensagem: Aqui no Maranhão, estamos ansiosos por saber quando receberemos, pelo menos, uma proposta do Banco em relação a Ação da Licença Prêmio. Em contato com o SEEB-MA a informação obtida é que o Banco não agendou nenhum encontro com o mesmo, muito menos apresentou alguma proposta.

Mensagem: O fato é sobre as ausências abonadas. Como é de conhecimento esse saldo de 5 ausências abonadas é renovado a cada ano após o acordo coletivo. Nós funcionários já possuímos o direito de usufruir das ausências abonadas concedidas pelo acordo 2009/2010 mesmo antes que ele tenha sido assinado? É que estas ainda não foram lançadas no sistema e estamos associando este fato à não assinatura do acordo.

Mensagem: hoje verifiquei no Diário Oficial o salário de um advogado do BNB e vi que já tiveram direito ao plano de funções, sendo que o restante dos funcionários não tem nem perspectiva. No caso do jurídico não teve DEST para aprovar ou não.

Mensagem: Gostaria de saber como anda a negociação do PFC, e como vai ficar a função de Agente de Desenvolvimento neste novo plano.

Migração GSN Pronaf/GN

Mensagem: como está o andamento da migração de GSN para GN-Pronaf, haja vista que por parte do banco é silêncio total. No seio dos GSNS, muita ansiedade.

Mensagem: Gostaria de saber qual o motivo que a Diretoria do Banco do Nordeste, juntamente com Ambiente do PRONAF, não aprovou a Conversão do Gerente de Suporte do Pronaf para Gerente de Negócio do Pronaf de algumas agências e de outras sim.

Mensagem: Gostaria de saber onde está acontecendo a migração. Além do "Ceará" não tenho notícia de outro estado que tenha um GERENTE DE NEGÓCIOS PRONAF, quantos bancos existem dentro do Banco do Nordeste? sem nenhum demérito aos meus colegas do Ceará, pelo contrário, é apenas uma questão de igualarmos as coisas, ou o Banco trata a todos com isonomia ou ele vai encontrar a cada dia em suas fileiras, mais e mais, funcionários desmotivados, que produzirão cada vez menos; o Banco de Desenvolvimento do Nordeste, pode desenvolver tudo, menos uma forma decente de tratar seus funcionários.

Reforma de agências

Mensagem: Reforma das agências (exemplo: agência de Vitória da Conquista – Bahia): 1. Os funcionários são obrigados a usarem, em praticamente todas as estações de trabalho, mesa para canhotos, e em uma altura inadequada para o monitor e braços.

2. As carteiras não têm apoio adequado para os braços da maioria dos funcionários, deixando o braço suspenso e apenas com a mão sobre o teclado para o suporte.

3. A iluminação é muito fraca, cansando a visão. Fora que a agência é toda pintada em cores escuras, colaborando para tal iluminação nociva. O que vemos são funcionários com problemas graves da coluna, nas articulações e com vista cansada no final do expediente.